Информация
о работе комиссии Управления дошкольного образования
по рассмотрению вопросов соблюдения руководителями муниципальных организаций антикоррупционного законодательства подведомственных Управлению дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
04.07.2017	1. О форме голосования.	1.1. Установить, что решения по вопросам повестки дня принимаются открытым голосованием.
	2.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	2.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов.
	3.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	3.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов.
	4.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	4.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов, а также указать руководителю муниципальной организации на недопустимость в дальнейшем нарушений и необходимость своевременного письменного согласования выполнения иной оплачиваемой работы с работодателем.
	5.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	5.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов, а также указать руководителю муниципальной организации на недопустимость в дальнейшем нарушений и

		необходимость своевременного письменного согласования выполнения иной оплачиваемой работы с работодателем.
	6.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	6.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов, а также указать руководителю муниципальной организации на недопустимость в дальнейшем нарушений и необходимость своевременного письменного согласования выполнения иной оплачиваемой работы с работодателем.
	7.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	7.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов, а также указать руководителю муниципальной организации на недопустимость в дальнейшем нарушений и необходимость своевременного письменного согласования выполнения иной оплачиваемой работы с работодателем.
	8.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	8.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов, а также указать руководителю муниципальной организации на недопустимость в дальнейшем нарушений и необходимость своевременного письменного согласования выполнения иной оплачиваемой работы с работодателем.
	9.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	9.1. Указать руководителю муниципальной организации на недопустимость в дальнейшем нарушений и необходимость письменного согласования

		выполнения иной оплачиваемой работы с работодателем и осуществления данной работы за рамками основного рабочего времени.
	10.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	10.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов.
	11.Рассмотрение заявления руководителя муниципального учреждения о выполнении иной оплачиваемой деятельности	11.1. Установить, что выполнение руководителем муниципального учреждения, иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов.